



Perfekter Start

Das Lern-Konzept

Lernling-Entwicklungs-Camp(L.E.C.)

für einen erfolgreichen Berufsstart

Inhalt

1. Die Hintergründe zum Konzept.....	2
2. Das Ziel des Konzepts	3
3. Der Ablauf.....	3
4. Die Inhalte	4
5. Nutzen des Lernling-Entwicklungs-Camps.....	5
4. Entwickler des Konzepts	6



1. Die Hintergründe zum Konzept

Der Berufsstart – ein wichtiger Lebensabschnitt

Zu Beginn der beruflichen Laufbahn haben junge Menschen mehr oder weniger konkrete Vorstellungen über ihre berufliche Entwicklung. Eine berufliche Entwicklung ist zudem auch immer eng mit einer persönlichen Entwicklung verbunden. Es stellt sich die Frage, inwieweit junge Menschen Kenntnis über die eigene Persönlichkeit besitzen. Sind sie in der Lage eine zielorientierte Lebens- und Berufsplanung für sich zu machen?

Jedoch genau dies ist die Voraussetzung für mehr Erfolg, Zufriedenheit und Gesundheit im Leben. Gute Gründe, um in diese Entwicklung zu investieren.

Eine Welt voller Herausforderungen

Der Beginn einer Berufslaufbahn ist eine Zeit voller Veränderungen. Viele Eindrücke müssen verarbeitet werden, gewohnte Verhaltensweisen müssen der neuen Umgebung angepasst werden. Möglicherweise stellt sich heraus, dass die Vorstellungen mit der Realität nicht übereinstimmen. In dieser Lebensphase kann dies zu einer Verunsicherung und Desorientierung führen, die möglicherweise nachhaltigen Einfluss auf das weitere Leben haben. Zweifel, Unzufriedenheit und Ängste können verhindern, dass die jungen Menschen ihre Potenziale einsetzen und ausbauen können. Das eigene Selbstvertrauen wird auf eine harte Probe gestellt. Scheitern, d.h. Ausbildungsabbruch, ist nicht ausgeschlossen. Eine kompetente Begleitung, die in persönlichen und beruflichen Veränderungsprozessen hilfreich zur Seite steht, stärkt die Selbstkompetenz, spart Umwege und Niederlagen und führt zu schnellen, messbaren Erfolgen für die Person und dem Arbeitgeber.

Das Lernling-Entwicklungs-Camp ist eine Modulreihe, die junge Menschen auf diesen Wandel vorbereitet, persönlich qualifiziert und in ihrer Berufslaufbahn festigt.

Modul A befasst sich mit der Entwicklung der eigenen Persönlichkeit

Modul B setzt sich mit dem Berufsbild und den spezifischen Anforderungen auseinander.

Modul C befasst sich mit der Erstellung des eigenen Lebensplans einschließlich der Berufskarriere.



2. Das Ziel des Konzepts

Die Teilnehmer sind in Ihrer Persönlichkeit gefestigt, treffen bewusste Entscheidungen und handeln selbstverantwortlich. Sie bleiben auch in herausfordernden Situationen handlungsfähig und besitzen ein stabiles Selbstvertrauen. Ihre Motivation beruht auf einer bewussten inneren Einstellung.

3. Der Ablauf

Die Modulreihe erstreckt sich über den gesamten Zeitraum der Berufsausbildung und setzt sich zusammen aus

- Impuls-Workshops,
- praktischen Trainings im Arbeitsumfeld mit begleitendem Coaching und
- einem E-Mentoring-Programm zur Persönlichkeitsentwicklung.

Das Lernling-Entwicklungs-Camp kann als unternehmensinterne Maßnahme oder im Verbund mit mehreren Ausbildungsbetrieben durchgeführt werden.

Die Lern-Zeiten, Anzahl und Dauer der Workshops, Umfang der Coaching-Begleitung sowie die spezifischen Inhalte der Lerneinheiten werden mit den/m teilnehmenden Unternehmen abgestimmt. Im Anschluss wird eine Rahmenvereinbarung mit dem Ausbildungsbetrieb bzw. mit den Ausbildungsbetrieben getroffen. Die Höhe der Investition orientiert sich nach den Rahmenbedingungen. Nach der Festlegung der Rahmenbedingungen erhält der Ausbildungsbetrieb ein ausführliches Angebot inkl. detailliertem Ablaufplan.



4. Die Inhalte

Ziele und Inhalte Modul A

Das Ziel des Moduls ist eine bewusste Persönlichkeit mit der Kompetenz zur Selbstreflexion aufzubauen. In diesem Modul setzen sich die Teilnehmer mit ihrer Persönlichkeit auseinander und finden Antworten auf diese Fragen:

- Was macht mich einzigartig? Welche persönlichen Stärken besitze ich bereits?
- Welche Werte sind mir wichtig? Wie motiviere ich mich?
- Wie gehe ich mit Veränderungen um? Wie treffe ich Entscheidungen?
- Wie kann ich mich in bestimmten Situationen anpassen, ohne an Authentizität zu verlieren?
- Welche Bedeutung haben Ziele? Wie lerne ich am effektivsten?
- Wieso ist Akzeptanz entscheidend für meine Kommunikation? Welche Chancen stecken in einer bewussten Kommunikation?
- Was bedeutet „Eigenverantwortung wahrnehmen“?

Inhalte Modul B

Das Ziel des Moduls ist ein unternehmerisches Bewusstsein zu schaffen. Das eigene Wissen und die persönliche Kompetenz werden als Produkte gesehen, die nutzbringend und erfolgreich eingesetzt werden. In diesem Modul setzen sich die Teilnehmer mit der Beziehung zu ihrer Arbeit auseinander und finden Antworten auf diese Fragen:

- Welche Fertigkeiten und Fähigkeiten erwartet mein Beruf?
- Wie setze ich dafür meine persönlichen Stärken erfolgreich ein?
- Wie nehmen andere mich in der Ausübung meiner Arbeit wahr?
- Welche Werte und Verhaltensweisen sind meinem Arbeitgeber wichtig?
- Welche Erwartungen werden an mich gestellt? Von Kunden, Kollegen/innen und Arbeitgeber? Bin ich bereit die Erwartungen zu erfüllen?
- Wie will ich mit meinen Kollegen/innen umgehen, wie mit meiner Führungskraft?
- Was macht mich in meinem Beruf besonders erfolgreich?
- Wie mache ich meinen Arbeitgeber erfolgreicher?
- Was verändert sich für mich, wenn ich Erfolg in meiner Arbeit habe?

Inhalte Modul C

Das Ziel des Moduls ist die gefestigte berufliche Entwicklung in einem ausbalancierten Lebensumfeld. In diesem Modul befassen sich die Teilnehmer mit ihrer persönlichen Zukunftsplanung und finden Antworten auf diese Fragen:

- Welche Vorstellungen habe ich von meiner Zukunft?
- Was lösen Gedanken über meine Zukunft bei mir aus?
- Welche Rolle spielen Ziele in meinem Leben? Welche Vorteile haben Lebensziele für mich?
- Was sind meine Leitgedanken in meinem Leben? Wie wirken sich diese auf meine berufliche Tätigkeit aus?
- Welchen Stellenwert hat der Beruf in meinem Leben?
- Wie stelle ich mir mein Leben in 5, in 15 und in 30 Jahren vor?
- Wie möchte ich auf Veränderungen, die meinen Lebensentwurf beeinflussen, reagieren können?



5. Nutzen des Lernling-Entwicklungs-Camps

Jüngere Generationen erwartet eine schnelllebige Zeit voller Veränderungen – nicht nur im Berufsleben. Sie stehen vor der Herausforderung einen wertvollen Beitrag zu leisten, damit künftige Wirtschafts- und Sozialsysteme weiterhin funktionieren.

Heutige Arbeitgeber spüren ebenfalls, dass der Nachwuchs nicht nur knapper wird, sondern auch kritischer die Rahmenbedingungen der Arbeit bewerten. Doch in jeder Problemstellung stecken auch Chancen. So stellt man fest, dass zukunftsorientierte Unternehmen mehr Eigenverantwortung von ihren Mitarbeitenden fordern und fördern. Darüber hinaus erwarten Unternehmensleitungen, dass Mitarbeitende die Arbeitsprozesse selbstständig und aktiv den Marktveränderungen anpassen können. Und sie wünschen sich, dass die Individualität des Unternehmens im globalen Markt gestärkt wird.

Wir können unseren jungen Menschen in diesen Aufgaben vertrauen, wenn Sie lernen, ihr Leben selbstständig und verantwortungsvoll zu führen. Wenn sie die Bedeutung der Zusammenhänge von Arbeit und Leben kennen. Wenn sie ihre Werte definieren und ausdrücken können. Diese jungen Menschen identifizieren sich mit ihrer Arbeit. Dies wird der Arbeitgeber durch eine hohe Bindung an sein Unternehmen spüren.

Das Lernling-Entwicklungs-Camp steht unter dem Aspekt, durch Stärkung der Persönlichkeit dauerhaften wirtschaftlichen und persönlichen Erfolg sicherzustellen. Eine höhere Lebens- und Leistungsqualität sowie mehr Gesundheit sind weitere gewollte und wahrscheinliche Folgeerscheinungen.



4. Entwickler des Konzeptes

Wolfgang Bahre | Inhaber der Ressourcen-Werkstatt

Coach und Persönlichkeitstrainer

Als Führungskraft mit über 20jähriger Erfahrung im Umgang mit jungen Menschen kenne ich die Anforderungen der Betriebe, die sie an ihre Auszubildenden stellen.

Als dreifacher Vater habe ich die Entwicklungsphase unserer Kinder von Schule in den Beruf hautnah miterleben dürfen.

Als Persönlichkeitstrainer und Coach sehe ich das unendliche Potenzial in den Menschen.

Im L.E.C. -Projekt steckt viel Herzblut von mir. Die Arbeitswelt von morgen wird von den Auszubildenden von heute gestaltet.



Geben wir Ihnen die Möglichkeiten dazu!

Mein Leitbild:

„Wer seine Lebensräume selbst gestaltet, bestimmt auch seinen Erfolg im Leben.“

Mein Profil im Web:

www.ressourcen-werkstatt.de

Zu weiteren Einzelheiten und Umsetzungsmöglichkeiten in Ihrem Unternehmen gebe ich gerne Auskunft. Bitte kontaktieren Sie mich:

via Telefon: +49 5223 79 29 802

via mail: wbahre@ressourcen-werkstatt.de

via Post:

Die Ressourcen-Werkstatt

Wolfgang Bahre

Senkfurche 32

32257 Bünde