

InMove - Feel at Work

Bedeutung des Konzeptes

Die Ressourcen-Werkstatt ist ein externer Sparringspartner für Unternehmensführende und Mitarbeitende zur Umsetzung einer menschengerechten Firmenphilosophie.

Die Arbeit im Rahmen des InMove-Konzeptes ist Bestandteil einer strategischen Unternehmensentwicklung.

InMove ist verlässlicher Partner bei der Realisierung „sekundärer“ Unternehmensprozesse.

hier setzt das Konzept an

Motivation des Unternehmens

- sozialer Arbeitgeber sein
- den Mitarbeitenden echte Wertschätzung zeigen
- die Mitarbeitenden an das Unternehmen binden
- den Sinn der Arbeit vermitteln
- ein persönliches Wohlfühl schaffen

Erwartungen/Anforderungen des Unternehmens an die Mitarbeitenden

- eine hohe Eigenmotivation zeigen / Höchstleistungen erbringen wollen
- eigenverantwortliches Handeln praktizieren
- für die Sicherstellung der eigenen Arbeitsfähigkeit sorgen
- eine gefestigte soziale Kompetenz zeigen
- einen Beitrag zum Unternehmensgewinn leisten

individuelle Wahrnehmung der Arbeitssituation

- die persönliche Situation scheint nicht veränderbar
- die Veränderungskompetenz reicht nicht für nachhaltige Verbesserungen
- es herrscht ein problemorientiertes statt lösungsfokussiertes Denken vor
- man ist seiner Selbst als Bestandteil des Ganzen nicht bewusst
- es fehlt an individuellen Lösungsstrategien zur Verbesserung von Arbeitsfähigkeit und Gesundheit

was das Konzept leistet

InMove...

- ... setzt die Werte des Unternehmens in Taten um
- ... kümmert sich um die menschlichen Bedürfnisse der Mitarbeitenden
- ... erhöht die Passgenauigkeit von menschlichen und organisationalen Prozessen
- ... vermittelt Grundlagen der Selbstführung



Bausteine des Konzeptes

- Moderation und Begleitung von Veränderungsprozessen im Team- und Projektkontext
- Impulsveranstaltungen zur Initiierung von Verhaltensänderungen
- Aufbautrainings (Präsenz und online) zur Steigerung der Selbstkompetenz im Arbeitsalltag
- Coaching im persönlichen Kontext, insbesondere zur Vorbeugung von Konflikten und drohenden Leistungsverlusten
- Arbeitsfähigkeitsanalysen nach Bedarf

Integration des Konzeptes

InMove ist eine externe Stabsstelle der Geschäftsführung. Sie ist eine zusätzliche Ressource der Führungskräfte und der Mitarbeitenden zur Erreichung der strategischen Unternehmensziele.

Sie dient insbesondere der Stabilität in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.

Einsatz der Konzeptbausteine

- orientiert sich nach den strategischen Zielen des Unternehmens (z.B. aus den Ergebnissen des BusinessMotion-Prozess)
- die Konzeptbausteine werden individuell auf den Bedarf des Unternehmens angepasst
- volle Kostenkontrolle durch festgelegtes Budget pro Monat
- Transparenz durch Dokumentation der Ergebnisfortschritte

Nutzenvorteile des Konzeptes

für das Unternehmen / der Organisation / dem Team	für das Individuum
<ul style="list-style-type: none"> • das Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen wird gestärkt • mögliche Vertrauenslücken in der Zusammenarbeit werden überbrückt • die sozialen Aspekte des Unternehmensalltages werden berücksichtigt • das Wohl der Mitarbeitenden wird in angemessener Weise sichergestellt • Kompetenzlücken werden schneller aufgedeckt • Reibungsverluste durch unterschwellige Konflikte und persönliche Vorbehalte werden minimiert • Steigerung der Produktivität • Die Kultur des Unternehmens wird im Innen- und Außenverhältnis deutlicher spürbar 	<ul style="list-style-type: none"> • der Wert der Arbeitsleistung wird anerkannt • Motivationsverluste werden ursächlich behandelt und sorgen für klare Entscheidungsgrundlagen • Selbstmotivation und Begeisterung für die Arbeit steigt • dem individuellen Empfinden wird durch eine neutrale Begleitung Rechnung getragen • unbewusste und bewusste persönliche Bedürfnisse werden aufgedeckt und können leichter erfüllt werden • die gesteigerte Selbst-Kompetenz sorgt für mehr Lebensfreude in allen Lebensbereichen • ganzheitliche Perspektive auf die individuelle Gesundheit erweitert die Handlungsmöglichkeiten



Leistungspakete

Wählen Sie Ihr Leistungspaket nach Ihrem Bedarf.

	I	II	III
	Empfohlen für kleine Unternehmen bis zu 20 MA.	Empfohlen für mittlere Unternehmen von 20 bis 100 MA.	Empfohlen für mittlere u. große Unternehmen ab 100 MA.
Preismodell	€ 1.100 mtl.	€ 2.200 mtl.	€ 4.400 mtl.
<u>Leistungsbeschreibungen</u>			
Maßnahmenplanung u. -umsetzung in Absprache und gemäß dem Plan zur Unternehmensentwicklung z.B.	mtl. 0,5 TW	mtl. 1 TW	mtl. 2 TW
<ul style="list-style-type: none"> • Moderation von Strategie-WS • Übernahme der Projektleitungsfunktion • Handlungsempfehlungen + Umsetzungsunterstützung von beschlossenen Ziel-Maßnahmen • Fortschrittskontrolle • Dokumentation und Kommunikation an die Belegschaft • Ist-Aufnahmen und Situationsanalysen 			
Permanente Angebote zur Mitarbeiter-Entwicklung			
<ul style="list-style-type: none"> • Feste „Sprechstunden“ zur Reflexion belastender Lebenssituationen und Disbalancen 	2 Std.	4 Std.	8 Std.
<ul style="list-style-type: none"> • Impuls-Seminare zur Entwicklung pers. Kompetenzen 	2 Std.	4 Std.	8 Std.
<ul style="list-style-type: none"> • Preisvorteil bei allen weiteren Angeboten der RW zur individuellen Kompetenzentwicklung 	10 %	10 %	10 %
Weitere Angebote zur Mitarbeiter-Entwicklung nach Anlässen z.B.:	optional	Optional	optional
<ul style="list-style-type: none"> • Mentoring bei Arbeitsplatzwechsel, Einarbeitungen, Übernahme von Führungsverantwortung, etc. • Coaching in persönlichen Entwicklungsprozessen • Persönlichkeitsanalysen (z.B. für Laufbahnplanung und im Bewerbungsmanagement) 			

Leistungen, die über den inkludierten Rahmen hinausgehen, rechnen wir nach den mit Ihnen vereinbarten Leistungssätzen ab.

Mindestlaufzeit 1 Jahr. Kündbar 1 Monat vor Laufzeitende.

