

InMove – Feel at Work



Mit dem Partnerprogramm

InMove

bin ich ihr Sparringspartner
und begleite sie in der Entwicklung von Organisation und Mensch

„Stark für andere. Das zeichnet ein erfolgreiches Team aus“

Erfolg ist menschlich | www.ressourcen-werkstatt.de
Wolfgang Bahre | Senkfurche 32 | D 32257 Bünde

Fon +49 5223 79 29 802 Mobil +49 176 78 17 62 98 Mail wbahre@ressourcen-werkstatt.de

Wer und was steht hinter InMove?

Der Wert der Existenz

Jeder Mensch ist wichtig.

Nach diesem Grundsatz funktioniert ein erfolgreiches Team.

Arbeitswelten werden diesem Anspruch aber nicht immer gerecht. Zu viele Einflüsse lassen das Gleichgewicht verschieben.

Leistungsverluste sind die Folge. Individuell und organisatorisch.

Das muss nicht sein.

Bestandteile des **InMove**-Konzeptes wirken auf allen Ebenen und stellen die Balance wieder her.

Mit **InMove** möchte ich Teams darin unterstützen den Wert ihrer Existenz zu erhöhen.

Das ist meine Absicht.

Effektiv. Zielorientiert. Menschengerecht.



Wolfgang Bahre

Persönlichkeitstrainer und Coach

Zertifizierter Förderberater für menschengerechte Unternehmensentwicklung



Ihre Motivation für den Einsatz von InMove

Als modernes Unternehmen verfolgen sie eine bestimmte Vision und erfüllen eine Mission. Dabei möchten sie ihre Mitarbeitenden die bestmöglichen Voraussetzungen bieten, sich im Rahmen ihrer Unternehmensziele mit ihren ganzen Stärken zu entfalten.

Sie möchten

- ein sozialer Arbeitgeber sein
- Wertschätzung gegenüber ihren Mitarbeitenden ausdrücken
- ihre Mitarbeitenden an ihr Unternehmen binden
- den Sinn der Arbeit in den Vordergrund stellen
- und ein persönliches Wohlfühl schaffen

Ihre Vorteile mit InMove

⊗ **Echte Wertschätzung**

Mit **InMove** signalisieren sie ihrem Team, dass sie als Menschen wichtig sind

⊗ **Mitarbeiterbindung**

Als Bindeglied zwischen Führung und Mitarbeitenden verstärken wir den Fokus auf den Sinn der Arbeit

⊗ **Arbeitsfähigkeit stabilisieren**

Wir wirken präventiv auf psychische Leistungsminderung ein.

⊗ **Umsetzung der Unternehmenswerte**

Die Unternehmenswerte werden zur gelebten Praxis und sind für Kunden und Mitarbeitenden spürbar

⊗ **Selbstführung**

Die Mitarbeitenden werden zur Selbstverantwortung ermutigt und darin gestärkt

⊗ **Soziale und emotionale Kompetenz**

Die Kommunikationsfähigkeit wird gezielt entwickelt

⊗ **Lösungsdenken**

Statt problemorientiertes Denken wirkt das Konzept auf die Bereitschaft zur Weiterentwicklung

⊗ **Stärkung des Einzelnen**

Die Bedeutung des eignen Ichs wird herausgestellt und gezielt gefördert

⊗ **Ganzheitlichkeit**

Die Überleitung der Unternehmensvision in alle Arbeitsprozesse wird effektiv unterstützt

⊗ **Neutralität**

Individuelle Empfindungen werden wertfrei aufgenommen und berücksichtigt



InMove...

- ...setzt die Werte des Unternehmens in Taten um
- ...kümmert sich um die menschlichen Bedürfnisse der Mitarbeitenden
- ...erhöht die Passgenauigkeit von menschlichen und organisationalen Prozessen
- ...fördert Kompetenzen der Selbstführung

Mögliche Einsatzbereiche im Unternehmen

- Impulsgeber für ihre **strategische Entwicklung der Organisation**
- **Planung und Umsetzung** von Personalentwicklungskonzepten
- **Entwicklung** der Unternehmenskultur
- **Führungskräfteentwicklung** im Unternehmenskontext
- **Verknüpfung** von Organisations- und Mitarbeiterentwicklung
- **Erhaltung, Entwicklung und Verbesserung** von **persönlichen Kompetenzen**

Auszug von Leistungskomponenten

- Durchführung von
 - Arbeitsfähigkeitsanalysen
 - Persönlichkeits-Trainings und Seminare
- Moderation und Begleitung von Veränderungsprozessen im Team- und Projektkontext
- Leadership-Coaching
- Mitarbeiter-Coaching im persönlichen Kontext, insbesondere zur Vorbeugung von Konflikten und drohenden Leistungsverlusten
- Planung und Moderation von Workshops zur Organisationsentwicklung
- Konzeptentwicklung und Umsetzung von Entwicklungsmaßnahmen

Integration des InMove-Konzepts in ihre Organisation

InMove ist eine externe Stabsstelle der Geschäftsführung. Sie ist eine zusätzliche Ressource der Führungskräfte und der Mitarbeitenden zur Erreichung der strategischen Unternehmensziele.

Sie dient insbesondere der Stabilität in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.

Die Konzeptinhalte werden gemeinsam mit ihnen an ihre individuellen Bedürfnisse entwickelt. Dabei orientiere ich mich an ihre strategischen Unternehmensziele. Durch ein festes Monatsbudget behalten sie die volle Kostenkontrolle.

Nutzenvorteile für die Organisation und dem Individuum

für die Organisation	für das Individuum
Stärkung des Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen	spürbare Wertschätzung der Arbeitsleistung
Überbrückung möglicher Vertrauenslücken in der Zusammenarbeit	ursächliche Behandlung von Motivationsverlusten
Berücksichtigung sozialer Aspekte im Unternehmensalltag	mehr Selbstmotivation und Begeisterung für die Arbeit
angemessene Sicherstellung des Wohles der Mitarbeitenden	Aufdeckung unbewusster und bewusster Bedürfnisse. Sie ermöglichen eine leichtere Erfüllung
schnelle Aufdeckung von Kompetenzlücken	mehr Lebensfreude in allen Lebensbereichen durch gesteigerte Selbst-Kompetenz
professionelle Bearbeitung von unterschwelligem Konflikten	eine ganzheitliche Perspektive auf die individuelle Gesundheit erweitert die Handlungsmöglichkeiten
Steigerung der Produktivität	neutrale Entscheidungshilfen für volle Potentialentfaltung
spürbare Wahrnehmung der Unternehmenskultur im Innen- und Außenverhältnis	

Fordern sie jetzt ihr persönliches Angebot per Mail an:

wbahre@ressourcen-werkstatt.de